



УСТАВ

**Чеченской республиканской организации
Профсоюза работников народного
образования и науки
Российской Федерации**

Грозный 2008

Утвержден: Президиумом
ЦК Профсоюза работников
народного образования и науки
Российской Федерации 6 июня 2002 г.

Дополнения и изменения внесены
на I республиканской отчетно-выборной
конференции Чеченской организации
Профсоюза образования 25.01.2005 г.

УСТАВ

**Чеченской республиканской
организации Профсоюза
работников народного
образования и науки
Российской Федерации**

г. Грозный – 2008 г.

I. Общие положения

1.1. Настоящий Устав разработан в соответствии с п. 22 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Примерным положением (уставом) территориальной организации Профсоюза, утвержденным Центральным Комитетом Профсоюза.

1.2. Чеченская республиканская организации Профсоюза – объединение членов Профсоюза работников народного образования и науки РФ, состоящих на профсоюзном учете в первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений Чеченской республики, является некоммерческой общественной организацией.

Полное наименование организации: **Чеченская республиканская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**. Сокращенное наименование организации: «Чеченская республиканская организация Общероссийского профсоюза образования». (Далее по тексту Устава - Республиканская организация).

1.3. Республиканская организация является структурной, территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и создана для реализации целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с органами государственной власти, работодателями и их объединениями, общественными и

другими организациями Чеченской Республики.

1.4. Республиканская организация действует в соответствии с Уставом Профсоюза, настоящим Уставом, руководствуется законодательством Российской Федерации, Чеченской республики, нормативными документами Профсоюза.

1.5. Республиканская организация независима в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и общественных объединений, им неподотчетна и неподконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе равноправного партнерства и сотрудничества в интересах своих членов и Профсоюза.

1.6. Республиканская организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право, в соответствии с действующим законодательством, на организацию и проведение собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, забастовок, пикетирований и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

1.7. Республиканская организация является юридическим лицом. Право юридического лица возникает с момента государственной регистрации. От имени республиканской организации Профсоюза, в соответствии с законодательством РФ, Уставом Профсоюза и настоящим Уставом, права и обязанности юридического лица осу-

ществляют ее выборные руководящие и исполнительные органы в пределах своих полномочий.

Республиканская организация может иметь в собственности обособленное имущество, счета в банках и других кредитных организациях, приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

1.8. Республиканская организация имеет печать, бланки и штампы со своими наименованиями, соответствующие единым образцам, утвержденным Президиумом ЦК Профсоюза.

II. Цели и задачи Республиканской организации Профсоюза

2.1 Основными целями Республиканской организации являются:

2.1.1. Объединение усилий и координация действий первичных, территориальных организаций Профсоюза по урегулированию социально-трудовых отношений, защите прав и интересов членов Профсоюза на территории Чеченской республики.

2.1.2. Создание условий для реализации и защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

2.1.3. Представительство интересов членов Профсоюза в соответствующих органах государственной власти и

местного самоуправления.

- 2.1.4. Повышение уровня жизни членов Профсоюза.
- 2.1.5. Участие в разработке и осуществлении государственных программ в области образования.
- 2.1.6. Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной защитой.
- 2.1.7. Разработка и осуществление мер по обеспечению организационного единства и эффективной деятельности первичных, территориальных организаций Профсоюза и их выборных органов.
- 2.2. Для достижения уставных целей Республиканская организация через свои выборные органы:
 - 2.2.1. Ведет переговоры с органами государственной власти Чеченской республики, объединениями работодателей, заключает коллективные договора и соглашения, содействует их выполнению и осуществляет контроль за реализацией принятых обязательств.
 - 2.2.2. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, в разрешении коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством РФ различные формы защиты трудовых и профессиональных прав членов Профсоюза, в том числе путем организации забастовок.
 - 2.2.3. По поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

2.2.4. Участвует в разработке и реализации экономических и социальных программ в сфере образования.

2.2.5. Участвует на паритетной основе с другими социальными партнерами в управлении государственными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов; взаимодействует с государственными органами власти, местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта среди членов Профсоюза и их семей.

2.2.6. Содействует развитию негосударственного социального и медицинского страхования, негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза.

2.2.7. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда, законодательства в области социального страхования и охраны здоровья.

2.2.8. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами Чеченской Республики о выборах.

2.2.9. Оказывает методическую и юридическую консультацию, материальную помощь членам Профсоюза, первичным и территориальным (районным, городским) организациям Профсоюза.

2.2.10. Осуществляет хозяйственную, предпринимательскую деятельность, создает различные фонды и дру-

гие организации, осуществляет иные виды деятельности, не противоречащие действующему законодательству, прибыль от которых направляется на достижение уставных целей Профсоюза.

2.2.11. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и обучение профсоюзного актива, содействует повышению квалификации членов Профсоюза.

2.2.12. Взаимодействует с территориальными объединениями (ассоциациями) организаций профсоюзов, другими общественными организациями, объединениями, может вступать в территориальные объединения организаций профсоюзов (ассоциации).

2.2.13. В рамках Профсоюза может участвовать в международном профсоюзном движении, сотрудничать с профсоюзами других стран, заключать с ними договоры и соглашения, отвечающие уставным целям профсоюза.

2.2.14. Осуществлять другие виды деятельности, вытекающие из норм Устава Общероссийского Профсоюза.

III. Структура и организационные основы Республиканской организации

3.1. В соответствии с Уставом Профсоюза структуру республиканской организации образуют первичные и территориальные (городские, районные) организации Профсоюза.

3.2. Для более полного выражения, реализации и за-

щиты интересов членов Профсоюза в рамках структуры республиканской организации Профсоюза могут создаваться профессиональные ассоциации, профсоюзные группы и другие объединения членов Профсоюза или первичных профсоюзных организаций по профессиональному признаку.

3.3. Вопросы создания, реорганизации и ликвидации первичных, городских, районных профсоюзных организаций решаются собраниями (конференциями) соответствующих организаций Профсоюза по согласованию с Президиумом республиканского совета профсоюза.

3.4. Инициатива по созданию, реорганизации и ликвидации организаций Профсоюза может принадлежать как соответствующей организации, так и соответствующему выборному органу вышестоящей организации Профсоюза.

3.5. Инициатива по созданию, реорганизации, ликвидации организаций или согласование осуществляется в форме решения Президиума республиканского совета профсоюза.

3.6. В состав республиканской организации Профсоюза входят: городские, районные, первичные профсоюзные организации предприятий, учреждений, организаций общего и профессионального образования, расположенных на территории Чеченской Республики. (Перечень организаций Профсоюза прилагается к настоящему Уставу).

3.7. В республиканской организации Профсоюза ус-

танавливается следующий единый порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза:

3.7.1. Прием в члены Профсоюза в соответствии с п. 12 Устава Общероссийского Профсоюза образования производится в первичной профсоюзной организации на основании **личного письменного заявления**, поданного в профсоюзную организацию. Датой приема в профсоюз считается дата подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

С согласия работника, вступающего в Профсоюз, прием в Профсоюз может быть осуществлен на заседании профсоюзного комитета или собрании первичной профсоюзной организации.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление в администрацию учреждения образования о безналичной уплате вступительного и членского профсоюзного взноса. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

Член Профсоюза не может одновременно состоять в двух профсоюзах.

3.7.2. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза путем подачи **лично письменного заявления** в первичную профсоюзную организацию.

Выбывший из Профсоюза подает **лично письменное заявление** в администрацию образовательного учреждения о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.7.3. Учет членов Профсоюза осуществляется в первичной профсоюзной организации по учетным карточкам установленного в Профсоюзе образца.

3.7.4. Вступительные и членские профсоюзные взносы взимаются в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных ст. 28 ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", соглашениями и коллективными договорами.

3.7.5. Члены профсоюза, принятые на постоянную работу в учреждения, организации, предприятия системы образования и науки после окончания высших и средних специальных учебных заведений или перешедшие из других отраслей и регионов, пишут заявление в первичную организацию о постановке их на профсоюзный учет, знакомстве с Уставом отраслевого профсоюза и согласии в установленном порядке уплаты членских взносов.

3.7.6. За вышедшим на пенсию, временно не работающим или безработным сохраняется право состоять в профсоюзе.

3.8. Член профсоюза имеет право:

- На материальную и правовую поддержку Профсоюза по защите своих прав и законных интересов в государственных, хозяйственных и судебных органах.
- На бесплатную консультацию и юридическую помощь, оказываемую профсоюзными органами.
- На материальную поддержку из средств профсоюзного бюджета.
- Выдвигать свою кандидатуру в профсоюзные орга-

ны, на профсоюзные конференции, съезды.

– Обсуждать деятельность профсоюзных органов, вносить предложения, получать информацию о их работе.

3.8.1. Член профсоюза обязан:

– Соблюдать Устав профессионального союза.

– Участвовать в работе профсоюзной организации и выполнять ее решения.

– Соблюдать условия Коллективного договора (соглашения).

– Участвовать, поддерживать, проявлять солидарность в коллективных акциях по защите прав и законных интересов работников.

– Содействовать организационному и материальному укреплению профсоюза, его целостности, уплачивать членские профсоюзные взносы.

3.9. За активное участие в профсоюзном движении члены профсоюза могут отмечаться поощрениями, установленными профсоюзными органами.

3.9.1. За невыполнение уставных обязанностей, действия, направленные на подрыв единства профсоюзного движения, его целостности, решением собрания первичной профсоюзной организации член профсоюза может быть исключен из профсоюза.

Решение об исключении из профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 членов профсоюза, присутствующих на собрании.

Вопрос об исключении из членов профсоюза председателя, заместителя, члена выборного профоргана реша-

ется районным или республиканским органом профсоюза.

Исключенный или добровольно вышедший из профсоюза не имеет право на общие профсоюзные денежные средства, имущество, лишается профсоюзной защиты и может быть вновь принят в члены профсоюза не ранее, чем через год.

IV. Руководящие органы Республиканской организации Профсоюза

Руководящими органами Республиканской организации являются конференция, республиканский совет, президиум, председатель Республиканской организации Профсоюза.

4. Высший орган Республиканской организации Профсоюза.

4.1 Высшим органом Республиканской организации является Конференция.

4.2. Конференция Республиканской организации Профсоюза:

4.2.1. Принимает Устав Республиканской организации, вносит в него изменения и дополнения.

4.2.2. Определяет очередные задачи, приоритетные направления деятельности организации и вырабатывает тактику профсоюзных действий.

4.2.3. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности Республиканского совета профсоюза.

4.2.4. Заслушивает и утверждает отчет Ревизионной комиссии.

4.2.5. Формирует предложения и требования к соответствующим органам власти и управления об улучшении условий труда, социально-экономического уровня жизни работников образования.

4.2.6. Принимает решение об организации коллективных действий в случае возникновения коллективного трудового спора.

4.2.7. Избирает и освобождает от должности Председателя Республиканской организации Профсоюза.

4.2.8. Принимает решения о принципах формирования Республиканского совета Профсоюза.

4.2.9. Избирает Ревизионную комиссию.

4.2.10. Избирает делегатов на Съезд Профсоюза, а также своих представителей в состав ЦК Профсоюза.

4.2.11. Принимает решения о реорганизации, прекращения деятельности или ликвидации Республиканской организации Профсоюза.

4.2.12. Решает другие вопросы в соответствии с уставными целями и задачами Республиканской организации Профсоюза.

4.3 Конференция может делегировать отдельные свои полномочия Республиканскому совету Профсоюза.

4.4. Конференция не в праве принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию вышестоящих профсоюзных органов. Конференция созывается не реже одного раза в пять лет.

4.5. В период между конференциями постоянно действующим руководящим органом Республиканской организации Профсоюза является Республиканский совет Профсоюза.

4.6. Республиканский совет Профсоюза:

4.6.1. Организует деятельность республиканской организации по всем направлениям профсоюзной работы, координирует работу первичных и территориальных (городских, районных) профсоюзных органов, информирует членов Профсоюза о своей деятельности.

Обладает правом отмены решений первичных, районных, городских организаций и их выборных органов, принятых с нарушением Устава Профсоюза или законодательства Российской Федерации и Чеченской Республики.

4.6.2. Созывает отчетно-выборную профсоюзную конференцию, устанавливает норму представительства делегатов.

4.6.3. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, профсоюзных организаций в органах государственной власти, органах местного самоуправления, объединениях работодателей и иных организациях.

4.6.4. Ведет переговоры и заключает соглашения с органами государственной власти и органами управления образованием.

4.6.5. Заслушивает информацию органов управления образованием по вопросам входящим в компетенцию Профсоюза, в соответствии с действующим законода-

тельством.

4.6.6. Представляет интересы членов Профсоюза в коллективных трудовых спорах, принимает необходимые меры по предупреждению трудовых конфликтов, участвует в разрешении трудовых споров в соответствии с действующим законодательством.

Принимает решения об организации коллективных действий в случае возникновения коллективного трудового спора. Организует для защиты законных интересов членов Профсоюза акции протеста, другие коллективные действия, вплоть до забастовок.

4.6.7. Принимает участие в разработке и осуществления программ в области социальной защиты работников образования.

4.6.8. Утверждает основные направления расходования средств профсоюзного бюджета и смету Республиканского совета Профсоюза, контролирует их выполнение.

Контролирует полноту сбора профсоюзных взносов в Республиканской организации и несет ответственность за соблюдение установленного в Профсоюзе порядка их распределения и расходования на уставную деятельность.

4.6.9. Избирает президиум Республиканского совета Профсоюза, заместителя председателя республиканской организации Профсоюза.

4.6.10. Избирает из своего состава мандатную комиссию Республиканского совета Профсоюза.

4.6.11. Принимает решение о сложении отдельными

членами Республиканского совета Профсоюза своих полномочий в случае отзыва и замены, а также утверждает новых членов Республиканского совета Профсоюза, избранных по принципу прямого делегирования.

4.6.12. Утверждает квоту для прямого делегирования в состав Республиканского совета Профсоюза.

4.6.13. Распоряжается имуществом и реализует права и обязанности юридического лица Республиканской организации Профсоюза в пределах своей компетенции.

4.6.14. Определяет порядок использования профсоюзных взносов первичными и соответствующими территориальными (городскими, районными) профсоюзными организациями для обеспечения деятельности Республиканской организации Профсоюза.

4.6.15. Избирает временно, до проведения конференции, председателя Республиканской организации, в случае досрочного прекращения полномочий председателя Республиканской организации по любым основаниям.

4.6.16. Вносит изменения и дополнения в Устав Республиканской организации Профсоюза с последующим утверждением на конференции.

4.6.17. Ежегодно отчитывается о своей работе перед членами Профсоюза, информирует их о решениях ЦК Профсоюза.

4.6.18. Принимает решение об участии Республиканской организации в избирательных компаниях в соответствии с законодательством о выборах.

4.6.19. В случаях, предусмотренных п. 30 Устава

Профсоюза или по требованию ЦК Профсоюза, созывает внеочередную конференцию.

4.6.20. В случаях, предусмотренных п. 30 Устава Профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной или конференцию территориальной (городской, районной) организации, входящей в структуру Республиканской организации Профсоюза.

4.6.21. Осуществляет иную деятельность, определенную решениями конференции, и вытекающую из полномочий Республиканской организации.

4.7. Республиканский совет может передавать часть своих полномочий Президиуму Республиканского совета Профсоюза.

4.8. Республиканский совет Профсоюза подотчетен конференции. Срок полномочий Республиканского совета - пять лет.

Республиканский совет Профсоюза организует свою работу в форме пленарных заседаний. Пленарное заседание (пленум) Республиканского совета Профсоюза проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Для организации работы по реализации своих уставных задач Республиканский совет Профсоюза может создавать рабочие группы, комиссии и иные временные и постоянные объединения из членов совета с привлечением членов Профсоюза и специалистов.

Решения Пленума республиканского совета Профсоюза принимаются в форме постановлений и подписываются

ся председателем Республиканской организации Профсоюза. Работа Пленума республиканского совета протоколируется.

4.9. В период между пленарными заседаниями Республиканского совета Профсоюза постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом Республиканской организации Профсоюза является Президиум Республиканского совета Профсоюза.

4.10. Президиум Республиканского совета Профсоюза:

4.10.1. Осуществляет текущую деятельность в соответствии с задачами Республиканской организации Профсоюза. Организует выполнение решений конференций, Республиканского совета Профсоюза, ЦК Профсоюза.

Оказывает организационную и методическую помощь первичным, районным, городским профсоюзным организациям, по необходимости осуществляет проверку их деятельности, в том числе и по финансовым вопросам, заслушивает отчеты.

4.10.2. Осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность организаций Профсоюза, входящих в структуру Республиканской организации.

4.10.3. Созывает заседания Республиканского совета Профсоюза, вносит предложения по повестке дня, месту их проведения, готовит необходимые материалы и документы для заседаний рессовета и профсоюзных конфе-

ренций.

4.10.4. Организует работу по заключению коллективных договоров, соглашений, содействует их реализации, контролирует ход выполнения.

4.10.5. Организует бесплатную юридическую помощь и поддержку членов Профсоюз, первичных, районных, городских профсоюзных организаций.

4.10.6. Создает для защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекцию труда профсоюза.

4.10.7. Вырабатывает и выдвигает по необходимости требования к работодателям и учредителям учреждений образования. Представляет интересы работников отрасли в коллективных трудовых спорах.

4.10.8. Осуществляет контроль за соблюдением законодательства в области социальных отношений, о профсоюзах и других законодательных актов, контроль за соблюдением которых находится в компетенции или в интересах Профсоюза.

4.10.9. Организует, координирует работу по обучению профсоюзных кадров и актива.

4.10.10. Организует деятельность первичных, районных, городских профсоюзных организаций, работодателей по сбору членских профсоюзных взносов.

4.10.11. Осуществляет финансово - хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами Республиканской организации Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой, принимает решение о при-

обретении или отчуждении имущества в пределах предоставляемых ему полномочий.

4.10.12. Утверждает структуру, штатное расписание, систему оплаты труда освобожденных профсоюзных работников в соответствии с установленным в Профсоюзе порядке.

4.10.13. Принимает решения об участии в работе, вхождении в качестве учредителя или создании с участием Профсоюза некоммерческих предпринимательских и иных структур, цели которых совпадают с целями Профсоюза.

4.10.14. Изучает и обобщает опыт работы профсоюзных организаций.

4.10.15. Ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий.

4.10.16. Осуществляет права и несет обязанности юридического лица от имени Республиканской организации Профсоюза в пределах своих полномочий, установленных настоящим Уставом, постановлениями конференции и совета профсоюза.

4.10.17. Определяет структуру, организационное строение Республиканской организации. Принимает решение о создании, реорганизации или ликвидации в структуре Республиканской организации Профсоюза первичных, районных, городских профсоюзных организаций в соответствии с нормами Устава Профсоюза.

4.10.18. Участвует в соответствии с законодательством в управлении средствами государственного социального страхования.

4.10.19. Представляет в ЦК Профсоюза статистическую отчетность и по необходимости иную оперативную информацию о социально - экономическом положении членов Профсоюза.

4.10.20. Организует текущее и архивное хранение документов организации Профсоюза.

4.10.21. Заключает трудовой договор (контракт) с председателем Республиканской организации Профсоюза.

4.10.22. Назначает, освобождает от занимаемых должностей штатных профсоюзных работников. В исключительных случаях освобождает, назначает председателей профкомов первичных профсоюзных организаций.

4.10.23. Выполняет другие функции, делегированные ему Республиканским советом Профсоюза.

4.11. Президиум избирается на срок полномочий Республиканского совета Профсоюза и подотчетен Республиканскому совету Профсоюза.

Решения Президиума Республиканского совета, принятые в рамках его компетенции, являются обязательными для первичных, районных и городских организаций, их руководителей и членов профсоюза.

4.12. Заседания Президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца. Президиум созывается согласно плана работы по решению

председателя Республиканской профсоюзной организации или по требованию 1/3 его членов.

Решения Президиума принимаются в форме постановлений и подписываются председателем Республиканской организации Профсоюза. Работа Президиума, Республиканского совета протоколируются.

4.23. Председатель Республиканской организации Профсоюза:

4.13.1. Организует и руководит работой Республиканской организации Профсоюза, Республиканского совета Профсоюза, его Президиума по выполнению уставных задач, решений конференций и несет персональную ответственность.

4.13.2. Реализует права юридического лица от имени Республиканской организации Профсоюза в пределах своих полномочий.

Без доверенности осуществляет действия от имени Республиканской организации Профсоюза, представляет интересы членов Профсоюза перед работодателями, а также в органах и организациях по вопросам, связанным с уставной деятельностью профсоюзной организации.

4.13.3. Ведет заседания Республиканского совета Профсоюза и его Президиума.

4.13.4. Представляет интересы Республиканской организации в органах государственной власти и местного самоуправления, иных организациях.

4.13.5. Организует финансовую работу, сбор членских профсоюзных взносов. Совершает сделки, выдает дове-

ренности, открывает в учреждениях банка расчетный и другие счета, распоряжается имуществом и денежными средствами Республиканской организации Профсоюза.

4.13.6. Несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов республиканской организации Профсоюза, соблюдение порядка их распределения в соответствии с п.п. 49, 51 Устава Профсоюза, организацию бухгалтерского учета, соблюдения законодательства при выполнении хозяйственных операций, а также за организацию хранения, учета документов, регистров бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности.

4.13.7. Заключает и расторгает трудовые договоры (контракты) со штатными работниками республиканской организации профсоюза, применяет меры материального и морального поощрения, налагает дисциплинарные взыскания, издает распоряжения и другие документы, регламентирующие деятельность аппарата Республиканского совета профсоюза.

4.13.8. Вносит на пленум Республиканского совета профсоюза предложения по кандидатурам заместителей председателя Республиканской организации Профсоюза.

4.13.9. Определяет права и обязанности (полномочия) заместителей председателя Республиканской организации Профсоюза.

4.13.10. От имени профсоюзной организации взаимодействует с государственными, общественными, хозяйственными и другими организациями, со средствами массовой информации по вопросам, относящимся к дея-

тельности и компетенции Республиканской организации Профсоюза.

4.13.11. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Республиканской профсоюзной организации и ее выборного профсоюзного органа.

4.13.12. Заключает договоры и соглашения с предварительным или последующим утверждением их на заседании президиума или рессвета профсоюза.

4.13.13. Организует учет и сохранность документов Республиканской организации Профсоюза, в том числе по личному составу работников и своевременную передачу их на государственное хранение.

Выполняет другие необходимые для реализации целей и задач Профсоюза действия в пределах прав, предоставленных Уставом Профсоюза, настоящим Уставом, решениями органов профсоюза.

4.14. В период между профсоюзными конференциями Председатель Республиканского совета профсоюза может быть досрочно переизбран в случае нарушения действующего законодательства или Устава Профсоюза, а также по требованию профсоюзных организаций, объединяющих не менее половины членов Профсоюза.

Право досрочного освобождения председателя Профсоюза принадлежит конференции Республиканской организации Профсоюза (п. 25 Устава Профсоюза).

4.15. Председатель Республиканской организации профсоюза является исполнительным единоличным ор-

ганом профсоюзной организации и в период между конференциями подотчетен Республиканскому совету Профсоюза.

Председатель Республиканской организации Профсоюза является по должности председателем Республиканского совета профсоюза и избирается на срок полномочий Республиканского совета профсоюза.

4.16. Председатель Республиканской организации Профсоюза и его заместители являются делегатами конференции по должности.

V. Ревизионная комиссия Республиканской организации Профсоюза

5.1. Проверку финансово-хозяйственной деятельности Чеченской республиканской организации Профсоюза осуществляет ревизионная комиссия Республиканской организации, избираемая на конференции организации Профсоюза.

5.2. Ревизионная комиссия Республиканской организации Профсоюза избирается на срок полномочий Республиканского совета Профсоюза.

5.3. Ревизионная комиссия подотчетна профсоюзной конференции Республиканской организации Профсоюза.

5.4. Ревизионная комиссия:

5.4.1. Осуществляет контроль за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета.

5.4.2. Проводит документальные ревизии организаци-

онно - финансовой и хозяйственной деятельности профсоюза, правильности ведения бухгалтерского учета, учета средств и материальных ценностей, достоверности отчетности.

5.4.3. Проверяет полноту сбора и своевременность перечисления членских профсоюзных взносов работодателями.

4.5.4. Получает в кредитных организациях данные о наличии средств на текущем счете территориальной организации.

5.4.5. Информировывает первичные, территориальные профсоюзные организации о результатах проведенных ревизий.

5.5. Ревизионная комиссия работает по утвержденному плану, самостоятельно определяет периодичность заседаний, порядок проведения проверок и ревизий. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

По результатам ревизии составляется акт, который подписывают члены комиссии. Акт согласовывается с председателем Республиканской организации Профсоюза и представляется в Республиканский совет профсоюза и ЦК Профсоюза.

5.6. Количественный состав ревизионной комиссии определяется конференцией. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости.

5.7. Члены ревизионной комиссии участвуют в рабо-

те конференции, а председатель комиссии - в заседаниях Республиканского совета профсоюза, его Президиума с правом совещательного голоса.

5.8. Разногласия между ревизионной комиссией и Республиканским советом профсоюза рассматриваются и разрешаются Президиумом ЦК Профсоюза или профсоюзной конференцией.

VI. Денежные средства и имущество Республиканской организации

6.1. Средства профсоюза образуются из ежемесячных профсоюзных взносов, от коммерческой и производственно-хозяйственной деятельности, отчислений от учреждений и органов народного образования и других источников.

6.2. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в размере одного процента от начисленной заработной платы по месту работы члена профсоюза.

Состоящие в профсоюзе неработающие пенсионеры, женщины, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, а также члены профсоюза временно безработные, уплачивают взносы в размере, устанавливаемом первичной профсоюзной организацией.

Удержанная сумма ежемесячных членских профсоюзных взносов безналичным путем перечисляются на единый счет республиканской организации Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация имеет право

увеличить размер ежемесячного членского профсоюзного взноса. Сумма взносов сверх одного процента остается полностью в ее распоряжении.

6.3. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими ему денежными средствами и имуществом на правах собственности.

6.4. В собственности профсоюза могут находиться здания, сооружения, земельные участки, оборудования, жилищный фонд, транспорт, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения и другое имущество.

6.5. Средства и доходы, полученные от уплаты членских профсоюзных взносов, предпринимательской и иной деятельности, направляются на содержание и развитие профсоюза, а также на другие цели, определяемые настоящим Уставом и не подлежат распределению между членами профсоюза и профсоюзными организациями.

6.6. Право распоряжаться денежными средствами и имуществом профсоюза принадлежит высшим органам профсоюза в соответствии с их полномочиями, которые регулярно отчитываются перед членами профсоюза за их правильное и рациональное использование.

VII. Труд в профсоюзе

7.1. Профсоюз содержит штатных профсоюзных работников в количестве, определяемом штатным расписанием, утвержденном Президиумом республиканского со-

вета Профсоюза.

7.2. Трудовые отношения штатных работников профсоюза регулируются действующим законодательством, настоящим Уставом Профсоюза, а также трудовым договором (контрактом).

7.3. Со штатными профсоюзными работниками заключается срочный трудовой договор (контракт) Президиумом республиканского совета Профсоюза или Председателем Профсоюза.

7.4. Оплата труда профсоюзных работников производится в размерах, устанавливаемом Президиумом республиканского совета Профсоюза.

7.5. Штатные профработники пользуются правом социального обеспечения наравне с государственными служащими.

Время штатной профсоюзной работы засчитывается в трудовой и профессиональный стаж.

VIII. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация Республиканской организации

Профсоюза

8.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании), прекращении деятельности и ликвидации Республиканской организации Профсоюза принимается конференцией по согласованию с ЦК Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало

вало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в работе конференции, при наличии кворума.

8.2. В случае принятия решения о ликвидации Республиканской организации Профсоюза, конференция создает ликвидационную комиссию. Имущество территориальной организации Профсоюза, оставшееся после проведения расчетов, возврата кредитов, ссуд и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решением конференции и ЦК Профсоюза.

8.3. Прекращение деятельности и ликвидация Республиканской организации Профсоюза, как юридического лица, осуществляется по решению конференции Республиканской организации Профсоюза и ЦК Профсоюза или по решению суда в установленном законодательством порядке.

IX. Заключительные положения

9.1 Настоящий Устав распространяется на все первичные, территориальные (городские, районные) профсоюзные организации, входящие в структуру Республиканской организации Профсоюза.

9.2. Республиканская организация Профсоюза обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке при реорганиза-

ции или ликвидации организации.

9.3. Изменения и дополнения, вносимые в Устав в период между конференциями, вступают в силу со дня их принятия на пленарном заседании Республиканского совета с последующим утверждением на очередной профсоюзной конференции.

9.4. Вопросы, не нашедшие отражения в настоящем Уставе Профсоюза, регулируются Уставом Общероссийского Профсоюза образования.

9.5. Местонахождение руководящих органов Чеченской республиканской организации Профсоюза, г. Грозный, пр. Х. Исаева, 36.

Подписано в печать 07.10.2008. Формат 60x84 1/16
Бумажная основа № 103 г/м. Печать офсетная
Заказ № 1918. Тираж 1000 экз. П. л. 1

ГРОЗНЫЙ - КНИЖКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ
г. Грозный, ул. Интернациональная, 12/13